

Publications of

DR. CSILLA KOLLONAY LEHOCZKY

Professor of Law,
Central European University, Eötvös Loránd University
(Budapest, Hungary)

I. Books, textbooks, chapters in books (in Hungarian and foreign language):*

1. Munkajogi iratmintatár. Tansegédlet az állam- és jogtudományi karok hallgatói számára. Tankönyvkiadó, Bp. 1973, (2. kiadás: 1976.) 200 old. [H] [Sample Documents in Labour Law. Teaching aid for law students. Textbook Publisher, Budapest, 1973, Second edition 1976. pp 200.]
2. A munkaviszony, munkavégzés, munkaidő és pihenőidő. A munkabér és egyéb juttatások. SZOT-ELTE Jogi Továbbképző Intézet. Budapest, 1978. [H] [The labour relationship, performance of labour, working time and rest time. Wages and other benefits. Published by the National Trade Union Council and the Legal Postgraduate Institute. Budapest, 1978.] pp. 125.
3. "Alanyok" és "viszonyok" a vállalaton belül. Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, Bp., 1990. pp. 411. [H] ["Subjects" and "relationships" within the enterprise. Economics and Legal Publisher, Budapest, 1990. pp. 411
4. Munkajog I. kötet Tankönyvkiadó, Budapest 1990 (társ szerzőként Hágelmayer Istvánnal és Ádám Lóránttal. 130 old.) [H] Labour Law. Volume I. Textbook Publisher, Budapest, 1990. Co-authored with L. Ádám and I. Hágelmayer.
5. Labour Law. I. Teaching materials for the English language legal law degree program at the Eötvös Loránd University, Faculty of Law. ELTE, ÁJK. Bp. 1993. 100.old.
6. Labour Law II. Teaching materials for the English language legal law degree program at the Eötvös Loránd University, Faculty of Law. ELTE, ÁJK. Bp. 1993. 100.old. Co-authored with Marley Weiss-el. ELTE ÁJK, Budapest, 1994. 74 old.
7. The Legal System of Hungary. In: Modern Legal Systems Cyclopedia, Chapter Five (A) , 1993. pp. 8.80.3-8.80-29. (Revised edition: 2005)
8. Labor Law in Hungary. in: Legal Reform in Post-Communist Europe. Ed. by Stanislaw Frankowski and Paul B. Stephan III, Martinus Nijhoff Publishers, Dordrecht/Boston/London, 1995. pp. 409-431.
9. Das Arbeitsrecht im Übergang vom Sozialismus zur Marktwirtschaft. (Editor with Klaus Adomeit and Ludwik Florek), Berlin Verlag, Arno Spitz GmbH, Berlin, 1996, 245 p.

* Publications in Hungarian language are marked with, [H] followed by the English translation of the title.

10. New Patterns of Collective Labour Law in Central Europe. Hungary. Ed. by Umberto Carabelli and Silvana Sciarra, co-authored with Maria Lado. Giuffrè Editore, Milano, 1996, pp. 201-214.
11. The Emergence of New Forms of Workers' Participation in the Central and East European Countries. In: Innovation and Employee Participation Through Works Councils. Ed. by Raymond Markey and Jacques Monat, Avebury Publishers, 1997. pp. 169-189.
12. Az egyenlő bánásmód elve az Európai Unió elsődleges és másodlagos jogában. [H] [The Principle of Equal Treatment in the Primary and Secondary Law of the European Union. In: Equal Opportunity and Legal Harmonization] Ministry of Labour, Ed. by Tamás Gyulavári, Budapest, 1997, pp. 11-42.
13. A magyar munkajog. I. (Szerk. és társszerző). Kulturtrade Kiadó, Budapest, 1997. [H] [Hungarian Labour Law. I. Editor and co-author. Published by Kulturtrade Publisher, Budapest, 1997. 2nd and 3rd revised edition: 1999, 2001, pp. 255]
14. A magyar munkajog. II. (Szerk. és társszerző). Kulturtrade Kiadó, Budapest, 1998. [H] [Hungarian Labour Law. I. Editor and co-author. Published by Kulturtrade Publisher, Budapest, 1998.] 2nd, revised edition: 2000 pp. 221
15. Business Law in Hungary. Ed. by László Kecskés. Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó-KJK Budapest, 1998. [Law and Economics Publisher] Labour Law and Social Security. pp. 251-303.
16. Introduction to Hungarian Law. ed. by Attila Harmathy. Kluwer, 1998. Chapter 9 - Labour Law. pp. 145-166.
17. Social Citizenship Rights in Central and Eastern Europe. In: Manifesto Social Europe. ETUI, Brussels, 2001. pp. 41-72.
18. Hungary. In: Labour Flexibility and Free Market – a comparative legal view from Central Europe. Ed. by U. Carabelli and B. Veneziani. Giuffrè Editore, Milano, 2002. pp. 115-178.

II. Papers, articles:

1. In Hungarian

1. A kollektív szerződés jogi természete. (Vitaismertetés.) Jogtudományi Közlöny, 1970. évi 4. sz. [H] [The legal nature of the collective agreement. (Commentary) Bulletin of Legal Science. No. 4 of 1970.
2. Az újítói munkaköri köteletség. Acta Facultatis Politico Juridicae, Bp. 1977. [H] [The “obligations deriving from employment” in the case of technical inventions.]

3. A munkaszerződés módosításának fogalma. Acta Facultatis Politico Juridicae, Bp. 1978. 195-222. [H] [The concept of the modification of the labour contract.]
4. A másodállás, mellékfoglalkozás és a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyok szabályozásának tartalmi és formai kérdései, különös tekintettel az új foglalkoztatási formákra. Kodifikációs tanulmány az ÁBMH megbízásából. 33. old. Budapest, 1983. [Substantive and formal problems of secondary employment, moonlighting and non-employment forms of performing labour with special regard to the new forms of hiring labour. Study paper for the National Office of Labour and Wages. pp. 33 Bp., 1983.]
5. A kollektív munkaügyi viták megelőzése és megoldása. In: A munkaügyi kapcsolatok aktuális kérdései. (Az ILO támogatásával létrejött Szakértői Testület vitaanyagainak gyűjteménye.) Szerk.: Berki Erzsébet. Munkaügyi Kutatóintézet, Budapest, 1993. pp. 43-75. [Prevention and resolution of labour disputes. In: Actual Problems of Industrial Relations. Ed. by E. Berki. Labour Research Institute. Budapest, 1993. pp. 43-75.]
6. Néhány gondolat a szakszervezeti jogok munkatörvényi szabályozásáról. Munkaügyi Szemle, 1994. december, 31-37. old. [H] [Some thoughts about the regulation of trade union rights in the Labour Code. Labour Review, December, 1994.]
7. Munkafeltételek és női vállalkozók. "A nők munkaerőpiaci helyzete Magyarországon - A vállalkozás, mint alternatíva." témakörben . SEED - Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány által szervezett kutatás keretében készült tanulmány. 1996. pp. 55 old. [H] [Labour conditions and female entrepreneurs. In: "Labour market position of women in Hungary. Entrepreneurship as an alternative.". SEED, 1996]
8. Az egyenlő bánásmód elve az Európai Unió elsődleges és másodlagos jogában. in: Egyenlő esélyek és jogharmonizáció. Kiadja: Munkaügyi Minisztérium Jogharmonizációs Munkacsoport. Szerk.: Gyulavári T., Budapest, 1997, pp. 11-42. [H] [Equal treatment in the primary and secondary law of the European Union. In: Equal opportunities and legal harmonization. Ministry of Labour, 1997.]
9. Jó-e ami rossz? A nők munkajogi jogairól. Munkaügyi szemle, 1998/2, 31-36. old. [H] [Is it good that is bad? About labour rights of women.] Labour Review, February, 1998.
10. Árnyak és árnyalatok az egyenlő bánásmód európai uniós elvének alkalmazása körül. Fundamentum, 1998. 1-2. sz. 88-93. old. [H] [Shadows and tones around the application of the principle of equal treatment in the European Union.]
11. Amerikai sikertörténet - Európai változások. (A női egyenjogúság a nemzetközi joggyakorlatban.). In: A hátrányos megkülönböztetés tilalmától a pozitív diszkriminációig. A jog lehetőségei és korlátai. Aduprint - INDOK, Budapest, 1998. 187-197. old. [H] [American success story – European changes. (Equality of women in the international legal practice.) In: From the prohibition of discrimination to positive discrimination. Possibilities and limits of law. Aduprint Publisher. 1998]

12. Kezdeti lépések a foglalkoztatási diszkrimináció bírósági gyakorlatában.
Fundamentum, 1998/4. 91-96. [H] [First steps in the court practice of employment discrimination.]

13. Munkaerőpiac és szociális jogok a rendszerváltást követő időszakban. In:
Matematikától a kriminálinformatikáig. Emlékkötet dr. Kovacsicsné Nagy Katalin tiszteletére. Budapest, 2001. Bibliotheca Iuridica, Libri Amicori. 4. Szerk.: Hársfalvi R. – Pergel J. - Vavró I. 135-144. old. [H] [Labour market and social rights in the post socialist period. In: From Mathematics to Criminal Informatics. Liber Amicorum Katalin Nagy Kovacsics. Budapest, 2001.]

14. A nők munkaerőpiaci egyenlőségéről. In: Az egyenlő bánásmód elvének és a hátrányos megkülönböztetés tilalmának jogi szabályozása c. nemzetközi konferencia anyagai. Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Jogok Országgyűlési Biztosának Hivatala. Bp. 2002. 77-83. old. [H] [Labour market equality of women. In: Legal regulation of the principle of equal treatment and the prohibition of discrimination. Proceedings of the Conference organized by the Ethnic Minority Ombudsman of Hungary. 2002]

15. Alkotmányos alapelvek a munkajogi szabályozásban. In: Munkaügyi igazgatás, munkaügyi bírászkodás. Ünnepi tanulmányok Radnay József 75. születésnapjára. Bíbor Kiadó, Miskolc, 2002, pp. 277-296. [H] [Constitutional principles in labour regulation. In: Liber Amicorum József Radnay, Bíbor Publisher. 2002.

16. Nők és férfiak esélyegyenlősége az Európai Szociális Kartában. Esélyegyenlőség a munkahelyen. In: Nemek Közötti Esélyegyenlőség. [H] Equal Opportunity of Women and Men Under the European Social Charter. Equal Opportunity at the Workplace] Ed. by Tamás Gyulavári. Bp. 2002. pp. 149 165.

17. Néhány gondolat rendszerváltás utáni munkajogunkról - “amerikanizálás” kontra “európaizálás”. In: Munkajog, munkaügyi kapcsolatok a harmadik évezredben. Tanulmányok Nagy László 90. éves születésnapjára. Acta Jur. et. Pol. Tom LXIV. Fasc. 1-28. 271-290. old.

18. Az egyéni jogviták elbrálásának alternatív intézményrendszere. In: Tanulmányok a munkajog jövőjéről. Szociális ügyek és foglalkoztatáspolitikai az Európai Unióban. Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium. 2004. 303-333.

19. Szabadság és kötöttség: egyenlősítő szabadság, a munka „elnőiesedése” – avagy a globalizáció torz „egyenlősítő” szerepe. In.: Liber Amicorum. Studia Stephano Kertész Dedicata. ELTE ÁJK Munkajogi és Szociális Jogi Tanszék Budapest, 2004. 211-229. old.

20. Generációk a munkajogban – váltások és folyamatosság. In: Liber Amicorum. C. Kollonay Lehoczky – Z. Petrovics eds): Studia Ida Hagelmayer dedicata. I-II. ELTE Állam- és Jogtudományi Kar, Budapest, 2005. Vol. II. pp. 7-26. (and editor)

21. Értékválság és adaptáció. A munkajog átalakulása a rendszerváltás után. In: A. Jakab – P. Takacs: A magyar jogrendszer átalakulása 1985/1990 – 2005. Gondolat- ELTE, 2006. pp. 748-766.

2. In foreign languages

1. Il sussidio per maternità In: “Impiego Pubblico ed Impiego Privato Verso l’Unificazione”. Padova, CEDAM (Casa Editrice Dott. Antonio Milani) 1981 pp. 245-255.
2. Recent Developments in the Socialist Countries of Europe (Hungary). The international Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations. Vol. 2, 1986, pp. 60-67.
3. Economic Reform, Trade Unionism and Workers' Compensation in Hungary. (Co-authored with Prof. R.L. Miller) Part One: International Journal of Management, Vol. 4. No 3 [September] 1987, Part Two: Vol. 4, No 4, [December] 1987.
4. Organi di gestione aziendale di nuovo tipo nei paesi dell'Europa dell'est. In: Studi in memoria di Marino Offeddu. CEDAM [Casa Editrice Dott. Antonio Milani], Padova, 1988. pp. 281-293.
5. C. Kollonay Lehoczky: European Enlargement: A comparative View of Hungarian Labour Law. In: G. A. Berman and K. Pistor (Ed.s): Law and Governance in an Enlarged European Union. Hart Publishing, 2004, pp. 209-238
6. Nouvelles méthodes de gouvernance politiques, sociales et d’emploi. Á propos de l’expérience d’un novel État membre de l’Union européenne post-socialiste. Bulletin de droit comparé du travail et de la sécurité sociale. 2004. (Comprasec UMR CNRS Université Montesquieu – Bordeaux IV) pp, 3-35.
7. Work and family issues in the transitional countries of Central and Eastern Europe. The case of Hungary. in J. Conaghan-K. Rittich (eds.): Women, Work and Family Oxford University Press., 2005.:
8. Dispute Resolution Methods – Finding a Balance at the Workplace. pp. 369-380. in: Arbeitnehmermitwirkung in einer sich globalisierenden Arbeitswelt. Employee involvement in a Globalising World. Liber Amicorum Manfred Weiss. (Ed. by Armin Höland, Christine Hohmann-Dennhardt, Marlene Schmidtk Achim Seifert)
9. Women in Academia and Equality Law, Aiming High – Falling Short? Hungary – Easy to accede, hard to succeed – the ambivalent case of academic career for women in the post-socialist Hungary, pp. 83. Bulletin of Comparative Labour Relations 57 Ed.s Roger Blanpain - Ann Numhauser-Henning, Kluwer, 2005. pp. 83-111.

10. The significance of existing EU sex equality law for women in the new Member States. The case of Hungary. Ed. by Tammy Hervey, Special edition of Maastricht Journal of Comparative Law, 2005. No. 4. (307) pp. 467-493.
11. Ways and Effects of Deconstructing, Protection in the Post-socialist New Member States – Based on Hungarian Experience. In: Brian Languille – Guy Davidov (ed.s): Boundaries and Frontiers of Labour Law. Hart Publishing, Oxford and Portland, Oregon, 2006. pp. 221-244.
12. Social Dialogue, Economic Freedom and Industrial Relations. In: Social Actors, Work Organization and New Technologies in the 21st Century. Proceedings of the IIRA 14th World Congress, Universidad de Lima Fondo Editorial, Lima, Peru, 2006. pp. 11-45.
13. Outsourcing – a Reservoir of Inventive Employment Relationships. In: Pocta Igoru Tomesova. (Pocta Igoru Tomešovi – Liber Amicorum Igor Tomes) Vysoka Škola Aplikovaného Práva. Prága, 2006. pp. 253-262.
14. De “l’émancipation” à “l’égalité”: les effets des lois européennes sur la condition des femmes en Hongrie. In: Ph. Auvergnon – I. Genre et Droit Social. (COMPTRASEC – Montesquieu University of Bordeaux), 2007.